



Cotrijal Cooperativa Agropecuária e Industrial  
Rua Júlio Graeff, 01 - Não-Me-Toque/ RS - Cep: 99.470-000  
Fone: 54 3332 2500 - Fax: 54 3332 2525

# BALANÇO SOCIAL



# 2012



# ÍNDICE

<b>PALAVRA DO PRESIDENTE</b> .....	03
<b>COTRIJAL</b> .....	05
Uma história de sucesso.....	06
Compromisso com princípios e valores para alcançar a sustentabilidade.....	07
<b>PERFIL</b> .....	08
GRÃOS: Produzindo resultados transformadores.....	10
LEITE: Qualificação e renda aos produtores.....	11
EXPODIRETO COTRIJAL: Transformando a região e gerando riquezas.....	13
EXPANSÃO: Garantia de segurança e bons negócios.....	14
<b>COLABORADORES</b> .....	17
Relacionamento interno.....	18
Capacitação de pessoas .....	18
Aprendiz cooperativo oportunidade para quem está começando.....	19
Integração de colaboradores.....	19
Segurança e qualidade de vida.....	20
Mérito cooperativo: integração de pessoas e processos.....	21
Sipat: Informação a serviço da prevenção.....	22
Relacionamento.....	23
Indicadores do corpo funcional.....	25
Dados monetários do corpo funcional.....	26
Investimentos em desenvolvimento.....	26
Dados RH.....	27
<b>ASSOCIADOS: Desenvolvendo uma relação de confiança</b> .....	28
Líderes capacitados e participativos.....	30
Seguindo os passos dos pais.....	31
A crescente participação da mulher.....	32
Exercício de solidariedade.....	35
<b>MEIO AMBIENTE: ajudando a construir um mundo melhor</b> .....	37
Espaço da Natureza.....	38
Escola no Campo.....	39
Parceria com as comunidades.....	40
Sacolas ecológicas.....	40
Licenciamento ambiental.....	40
<b>RECONHECIMENTOS 2012</b> .....	41

## **Diretoria Executiva:**

Presidente: Nei César Mânica

Vice-Presidente: Jairo Marcos Kohlrausch

## **Balanco Social:**

Gerente de Desenvolvimento Cooperativista: Enio Schroeder

Coordenação, produção e edição do Balanço Social: Leila Maria de Lima Mertins

Contador responsável: Luiz Carlos Talamini

Projeto Gráfico e diagramação: Adriana Schenkel Pena

Impressão:

## PALAVRA DO PRESIDENTE

Ao elaborar o Balanço Social, a Cotrijal tem o objetivo de organizar neste documento práticas que demonstrem preocupação e empenho em orientar e apoiar o produtor cooperado em decisões que tornem o seu negócio mais lucrativo e a sua família mais feliz, e em promover um bom ambiente de trabalho para os seus colaboradores, aliando excelência profissional a uma gestão voltada para as pessoas.

A cooperativa acredita que o acesso rápido à informação e aos avanços tecnológicos, e o posicionamento inovador – agir junto, confiar um no outro – é o que leva a tais objetivos. E que uma relação de competitividade só existe se houver uma perfeita parceria entre a sociedade cooperativa e o seu sócio, e do sócio com sua cooperativa.

Começamos o ano de 2012 vindo a safra de verão sendo altamente prejudicada pela ação da seca, com quebras de 70% na lavoura de milho e de 30% na de soja, seguindo-se de frustração também na lavoura de inverno igualmente por problemas climáticos. Mas mantivemo-nos atentos ao mercado mundial de grãos e de posse das melhores informações sobre tecnologias e negócios, reforçamos junto ao nosso produtor, ações que culminaram com bons resultados, mesmo diante do quadro adverso.

Pelo 55º ano consecutivo tivemos números positivos. O faturamento bruto da Cotrijal no exercício 2012 foi de R\$ 806.341.645,73 e o volume de sobras líquidas à disposição da Assembleia Geral Ordinária, de R\$ 4.298.120,23.

As metas preconizadas no planejamento estratégico cujo foco foi uma forte aproximação com o nosso produtor e a qualificação dos nossos serviços, visando agregação de renda à propriedade e fortalecimento da cooperativa, foram cumpridas.

Além de soluções comerciais e tecnológicas, que garantiram ganhos financeiros, fizemos neste ano de 2012 vários investimentos. Concluímos obras em algumas unidades, melhorando o atendimento ao associado, inauguramos e incrementamos supermercados, e estamos para iniciar um grande projeto, que é a construção de uma nova unidade de beneficiamento de sementes.

Estamos sempre atentos e buscando concretizar projetos que possam trazer ainda mais segurança e uma qualidade de vida melhor para a família Cotrijal.

Internamente, investimos em capacitação de pessoal e em medidas sócio-ambientais de impactos positivos, não apenas para a organização, mas em todas as localidades em que atua.

Também discutimos junto ao Sistema Ocergs-Sescoop/RS a reestruturação das cooperativas, através do Projeto de Governança Corporativa com o objetivo de fortalecer o cooperativismo, nos sintonizando desta forma com a Organização das Nações Unidas (ONU) que, reconhecendo essa importância, declarou 2012 como o Ano Internacional das Cooperativas.

Este Balanço Social apresenta a Cotrijal no contexto do agronegócio cooperativo, o seu compromisso com o desenvolvimento sustentável e com uma sociedade mais justa.



Nei César Mânica  
Presidente da Cotrijal



### Cotrijal Cooperativa Agropecuária e Industrial

- 32 unidades de atendimento
- 1.246 colaboradores em dezembro de 2012
- 5.236 associados
- Capacidade de armazenagem: 534.160 toneladas (8.902.666 sacos)

### Área de atuação

- Não-Me-Toque
- Colorado
- Victor Graeff
- Tio Hugo
- Lagoa dos Três Cantos
- Almirante Tamandaré do Sul
- Carazinho
- Santo Antônio do Planalto
- Coqueiros do Sul
- Saldanha Marinho
- Nicolau Vergueiro
- Ernestina
- Passo Fundo
- Mato Castelhano

**COTRIJAL**



Eleito na Assembleia Geral de 1995, Nei César Mânica (na foto à direita), recebendo os cumprimentos do seu antecessor Irmfried O. I. H. Schmiedt, inaugura uma era de modernização na gestão cooperativa.

## Uma história de sucesso

Desde 14 de setembro de 1957, a Cotrijal escreve sua história através de uma série de conquistas. Criada para dar respaldo ao produtor de trigo, consolidou-se entre as principais cooperativas agropecuárias do país, promovendo emprego, riqueza e desenvolvimento.

A Cotrijal começou pelo idealismo de um grupo de agricultores que acreditou na união como fator de desenvolvimento, e vem crescendo ano a ano sem se desviar de suas raízes. É uma cooperativa que trabalha com seriedade, com os pés no chão, convicta de que as pessoas são seu maior patrimônio, e que é nelas e para elas que todas as decisões e investimentos devem ser canalizados.

Direcionada ao agronegócio de alimentos, e com a preocupação de atender da melhor forma possível associados e clientes, a Cotrijal se expandiu, de três municípios, no início de suas atividades, para 14 municípios, atualmente. E ainda montou uma estrutura com 32 unidades de recebimento de produção, tornando-se referência no mercado de commodities pela constante evolução e qualidade nos serviços que disponibiliza.

O acesso do produtor a novas tecnologias, a informações privilegiadas, e a boas oportunidades de negócios, tem elevado a região ao patamar de campeã de produtividade no Rio Grande do Sul nas culturas de soja, milho e cereais de inverno. Um sucesso que reflete na propriedade rural, com ganhos de renda e de qualidade de vida para as famílias, e que contribui de forma decisiva na manutenção do homem no campo.

Ao longo dos seus 55 anos, a Cotrijal mostrou que é capaz de acompanhar as transformações sociais e econômicas, destacando-se como suporte técnico e de negócios a milhares de produtores rurais, e cada vez mais fortalecida por parcerias sólidas com instituições públicas e privadas, comércio, indústria, empresas e lideranças do agronegócio, focando os resultados na melhoria da vida das pessoas.

## Compromisso com princípios e valores para alcançar a sustentabilidade

A atuação da Cotrijal está focada no desenvolvimento da economia das comunidades onde está presente, na geração de renda e na criação de empregos. Além disso, a cooperativa apoia projetos sociais nas áreas de educação, saúde, cultura, esporte e ecologia e, ainda, lidera projetos inovadores no setor tecnológico. O desempenho da Instituição é resultado de uma gestão centrada nas pessoas e está fundamentado em princípios que valorizam e priorizam a transparência, a ética, o comprometimento, a integração e a eficácia.

### Missão

Congregar esforços na produção, armazenagem, industrialização e comercialização, com base no agronegócio, através de gestão profissionalizada e de forma competitiva, visando a satisfação dos cooperados, colaboradores e clientes, com integração no desenvolvimento regional.

### Negócio

Agronegócio de alimentos.

### Visão

Ser referência em organização, tecnologia e gestão da produção no agronegócio cooperativo brasileiro até 2015.

### Princípios

- Satisfação e fidelização de associados, clientes, fornecedores e colaboradores
- Visão inovadora e empreendedora
- Desenvolvimento pessoal e profissional de associados e colaboradores
- Cooperativismo com responsabilidade e ética
- Comprometimento social e ambiental
- Compromisso com resultados

### Diretrizes

- Organização e participação do associado
- Organização corporativa e profissionalização
- Qualidade, empreendedorismo e inovação
- Responsabilidade social e ambiental
- Desenvolvimento do agronegócio



### Unidades de Negócios

- Produção Vegetal
- Produção animal
- Lojas
- Supermercados

### Unidades de Apoio

- Administrativo-financeiro
- Desenvolvimento Cooperativista
- Operacional
- Desenvolvimento Humano e Organizacional
- Jurídico
- Logística

## PERFIL

A Cotrijal investe continuamente na qualificação de suas práticas administrativas, seguindo preceitos de governança corporativa, cuja finalidade é consolidar a organização nos aspectos econômicos, técnicos e sociais. O sucesso de estratégias de crescimento e de competitividade só é possível a partir de uma gestão que prioriza a ética da responsabilidade nas ações que envolvem associados, clientes e negócios, bem como nas relações com empregados, comunidade, parceiros, concorrentes e sociedade.

Na Cotrijal a Gestão de Responsabilidade Corporativa busca promover, desenvolver e consolidar ações de responsabilidade social, com a finalidade de alinhar a visão sistêmica da Empresa ao processo de responsabilidade social como um todo.

A atuação da Instituição está focada em três grandes eixos: organização, tecnologia e gestão, sem se descuidar de questões sócio-ambientais, relacionamento com as pessoas e atuação social.

### **Política de Gestão**

Desenvolver, de modo integrado, transparente e contínuo, mecanismos que possibilitem a Cotrijal cumprir sua Missão.

### **Política de Qualidade**

Trabalhar de forma cooperativa para a melhoria contínua de processos e resultados organizacionais.

### **Política de Recursos Humanos**

Proporcionar desenvolvimento das competências e gerar compromisso com a excelência do desempenho e dos resultados organizacionais.

### **Política de Tecnologia**

Criar infraestrutura tecnológica diferenciada, que possibilite um novo patamar de relacionamento com os associados e clientes, viabilizando produtos e serviços a um custo competitivo, de maneira ágil, segura e flexível.

### **Política de Controles Internos**

Disseminar a cultura de controles internos, mediante a implantação de ações sistemáticas, voltadas ao cumprimento de parâmetros, procedimentos e padrões estabelecidos pela legislação e pelas autoridades fiscalizadoras, bem como a observância das diretrizes definidas pela administração da Instituição.

# GRÃOS

## Produzindo resultados transformadores

Num ano de reconhecimento do cooperativismo como força econômica e social capaz de tornar o mundo melhor por parte da ONU, a Cotrijal firma-se como referencial de desenvolvimento.



Através de soluções técnicas, gerenciais e de mercado compartilhadas com os produtores durante todo o processo da produção, a cooperativa ajudou a reduzir os prejuízos da frustração de safra ocorrida tanto na lavoura de verão como de inverno, quando boa parte da produção foi perdida por problemas climáticos, tranquilizando assim, milhares de famílias que vivem da atividade rural.

A Cotrijal mantém um quadro de mais de 40 profissionais dando assistência técnica a campo na produção de grãos, principalmente soja, milho e trigo, consolidando um vínculo de responsabilidade com o produtor. Em 2012 foram realizadas mais de 30 mil visitas, que resultaram em maior assertividade de decisões nas propriedades rurais e obtenção das melhores produtividades médias de produção do Estado, mesmo diante das adversidades.

Dentre as principais ações desenvolvidas pela cooperativa neste ano estão o Programa Ciclus, que visa identificar, analisar e intervir na variabilidade das lavouras, o Programa Gestão de Propriedades Rurais, capaz de formar referenciais para todo o contingente de assistidos nos 14 municípios da área de ação da cooperativa, e o Aplitec, projeto de tecnologia de aplicação que avalia as condições dos equipamentos de aplicação de defensivos agrícolas e instrui o produtor para o melhor uso dos mesmos, nas diversas situações de lavoura. Tudo, com o objetivo de valorizar e reconhecer o associado, oferecendo a ele alternativas de melhorias nos resultados da propriedade.



Na visão da cooperativa, a integração entre associados, técnicos e gestores é importante porque através dela se pode identificar oportunidades, avaliar resultados, propor melhorias, realizar um número maior de eventos específicos e adotar mecanismos de sustentabilidade do negócio.



# LEITE

## Qualificação e renda aos produtores

Importante fonte de renda para mais de 1.100 propriedades de associados, o segmento leite recebeu grande incentivo da cooperativa em 2012. Dando sequência ao Programa de Sustentabilidade da Atividade Leiteira, que inclui serviços de fomento, assessoria técnica, realização de eventos e visitas a propriedades modelos, a cooperativa, através de sua Unidade de Produção Animal, implantou neste ano o Programa Produz Leite, que visa profissionalizar o produtor principalmente no aspecto gerencial para que ele possa tomar decisões e direcionar ações que revertam em ganhos de produtividade e qualidade do leite, com aumento da rentabilidade.

O primeiro grupo para fazer parte do projeto piloto já foi escolhido e os trabalhos iniciais começaram a ser desenvolvidos. Os produtores participantes são assistidos desde a parte financeira à tecnológica, com atenção para processos de gestão e qualidade que interferem diretamente nos resultados da atividade.

A Cotrijal entende que a atividade leiteira deve trazer rentabilidade ao produtor e ser encarada como um negócio lucrativo dentro da propriedade. "Vamos proporcionar uma assistência técnica personalizada e encontrar um ponto de equilíbrio entre os produtores que trabalham com leite", diz o gerente da Unidade de Produção Animal, João Batista Chaise.



## EXPODIRETO COTRIJAL

Transformando a região e gerando riquezas

Uma das maiores demonstrações de força da Cotrijal no ano de 2012 foi o sucesso da Expodireto Cotrijal, feira internacional de agronegócio, que reuniu em Não-Me-Toque, entre os dias 5 e 9 de março, mais de 185 mil pessoas, basicamente agricultores, empresários e lideranças agrícolas interessados em conferir tecnologias, ampliar conhecimentos e realizar bons negócios. O volume de negócios realizado pelos expositores foi recorde, ultrapassando os R\$ 1,106 bilhão.

O evento, além de alinhar propostas com as entidades, visando soluções para a agricultura, priorizou aspectos voltados à gestão da propriedade, à incorporação de novas tecnologias, e ainda evidenciou que o Brasil é um dos poucos países capazes de suprir a demanda mundial por grãos e produtos de origem animal, reforçando a necessidade de planejamento e atenção do produtor para suprir o mercado.

O evento consolidou seu caráter internacional reunindo empresários e negociadores de mais de 70 países.

Realizada desde o ano de 2000, dando ênfase a novidades tecnológicas nas áreas de sementes, químicos e fertilizantes, máquinas e equipamentos agrícolas, pecuária de leite, suinocultura, insumos agrícolas e serviços, e ao debate de assuntos relacionados ao segmento rural, com encaminhamento de soluções, a Expodireto Cotrijal vem transformando a região do planalto médio gaúcho num verdadeiro polo de conhecimento e de capacitação profissional, hoje reconhecido não apenas por quem usufrui diretamente do evento, mas por toda a sociedade que se beneficia com a geração de empregos e renda, proporcionados em função da feira durante vários meses do ano.



## EXPANSÃO

### Garantia de segurança e bons negócios

Para oferecer ao cooperado uma estrutura física, de produtos e serviços que o ajude a produzir melhor com menos custos, ter segurança e maior rentabilidade, a cooperativa incrementa ano a ano seus investimentos. Em 2012, receberam melhorias e equipamentos mais ágeis e eficazes no processo de recebimento, beneficiamento e expedição da produção, as unidades de Pinheiro Marcado, município de Carazinho, onde a capacidade de armazenagem foi ampliada de 11 mil toneladas para 38 mil toneladas, a de Bela Vista, Passo Fundo, que aumentou para 32 mil toneladas, e a unidade de Nicolau Vergueiro, que está sendo incrementada com 18 mil toneladas. Com isso, a capacidade estática de armazenagem da cooperativa subiu para 534.160 mil toneladas, 8.902.666 milhões de sacos, e a capacidade dinâmica supera a 14 milhões de sacos, uma situação privilegiada e que garante tranquilidade a quem trabalha com a cooperativa.

A Cotrijal ainda realizou melhorias nos depósitos de defensivos visando atender ao aumento no volume de vendas e as normas previstas na legislação ambiental. Entre as unidades beneficiadas neste segmento estão Victor Graeff, Lagoa dos Três Cantos, Santo Antônio do Planalto e Pinheiro Marcado.

Para 2013, além de construir uma nova unidade de beneficiamento de sementes, antiga reivindicação dos cooperados, a cooperativa pretende continuar fazendo melhorias de infraestrutura, e também buscar alianças e parcerias para ampliar o acesso a informações e tecnologia visando estendê-las ao produtor.

Também serão feitos investimentos na ampliação e modernização da armazenagem, visando diminuir custos, atender às normas do Ministério da Agricultura no que se refere à certificação e rastreabilidade e agregar valor à produção. As unidades de Não-Me-Toque, Colorado, Victor Graeff, Tio Hugo e Vista Alegre já foram certificadas. As unidades de Lagoa dos Três Cantos, Almirante Tamandaré do Sul e Pinheiro Marcado já foram auditadas e a expectativa é que conquistem a certificação ainda em 2013.

O planejamento estratégico é definido anualmente com base em sugestões dos associados e demandas apresentadas, que são analisadas quanto à viabilidade técnica e econômica para serem implementadas.



Inauguração do Supermercado em Coqueiros do Sul.



Reinauguração do Supermercado em Victor Graeff.

Também a rede de supermercados foi reaquecida com a instalação de um novo supermercado em Coqueiros do Sul, e ampliação e melhorias no supermercado de Victor Graeff, que foi atingido por um forte temporal em setembro de 2012, e reabriu suas portas 78 dias depois, num espaço maior e mais modernizado. Com mais de 5 mil itens em produtos alimentícios, higiene, limpeza, frutas, verduras e legumes, estes dois estabelecimentos contribuíram para um melhor faturamento na área de varejo, e dos números da cooperativa.

A rede de supermercados Cotrijal hoje integra oito estabelecimentos em sete municípios: Não-Me-Toque (Sede e Centro), Colorado, Victor Graeff, Tio Hugo, Lagoa dos Três Cantos, Santo Antônio do Planalto e Coqueiros do Sul. E em Não-Me-Toque a cooperativa tem ainda um atacado, anexo ao Supermercado Centro.



Para suprir necessidades rotineiras nas propriedades rurais, outro segmento que sofreu adequações no exercício 2012 foi o das Lojas Cotrijal. Eletroportáteis; ferragens em geral; linha agrícola; material de construção, incluindo o Sistema Multicollor das Tintas Renner; pneus/câmaras e protetores; produtos diversos; medicamentos veterinários, sêmen e ração e concentrados são opções que o produtor encontra em 13 lojas distribuídas na área de ação da cooperativa: Não-Me-Toque, Colorado, Victor Graeff, Tio Hugo, Vista Alegre, Lagoa dos Três Cantos, Almirante Tamandaré do Sul, Santo Antônio do Planalto, Carazinho, Xadrez, Igrejinha, Saldanha Marinho e Nicolau Vergueiro.

Este segmento começou a ser estruturado a partir de uma pequena loja de insumos em Não-Me-Toque, com o objetivo de oferecer aos associados, produtos agrícolas e pecuários com baixos custos e de alta qualidade. A demanda cresceu e hoje o serviço abrange praticamente toda a área de ação da cooperativa, atendendo associados, clientes e colaboradores.



## Uma cultura de desenvolvimento

Como cooperativa socialmente responsável, a Cotrijal acredita no crescimento pessoal e profissional de seus colaboradores. Seguindo uma política de desenvolvimento de equipes comprometida com a excelência no atendimento aos clientes e alinhada à visão e aos valores da Organização, a Cotrijal investe na qualificação do seu corpo funcional.

**COLABORADORES**



Entre os investimentos concluídos em 2012, destaque ainda para a nova fábrica de rações, uma estrutura construída dentro de rígidas normas técnicas e que mantém um controle rigoroso de qualidade nos processos, com capacidade para produzir 36 toneladas de ração para suínos e aves por hora e 12 toneladas de ração bovina por hora.

## Relacionamento interno

Para alcançar sua visão de ser referência em organização, tecnologia e gestão na produção do agronegócio cooperativo brasileiro, a Cotrijal lança mão de uma série de processos de gestão e investe continuamente nos serviços prestados aos seus associados. No entanto, para que os resultados sejam satisfatórios entende que está nas pessoas, o verdadeiro diferencial da Cooperativa.

Por esse motivo a Cotrijal desenvolve um contínuo trabalho de desenvolvimento de seus colaboradores e de reconhecimento por sua dedicação. As políticas de recursos humanos são projetadas para proporcionar o desenvolvimento das competências e gerar compromisso com a excelência do desempenho e dos resultados organizacionais.

Na prática isso se traduz em programas de treinamento e desenvolvimento, ações de valorização e reconhecimento, participação nos resultados, política de cargos e salários transparente e compatível com o mercado do agronegócio.

## Capacitação das pessoas

Tendo como ponto de partida o Planejamento Estratégico da Cotrijal, anualmente é elaborado o Plano de Treinamento e Desenvolvimento - T&D, com oportunidades de aperfeiçoamento tanto técnico quanto comportamental.

Atualmente a principal preocupação da Cotrijal é desenvolver treinamentos alinhados às necessidades específicas de cada negócio. Dessa forma, o número de horas deixa de ser o principal indicador, focando na aplicabilidade do aprendizado, mensurada através das avaliações realizadas pelos participantes. Em 2012 o indicador de aplicabilidade ficou em 91,06% de satisfação, atestando assim que os conteúdos trabalhados estão suprindo as necessidades de desenvolvimento identificadas pelos colaboradores. Um fator considerado influenciador desse resultado é o grande número de treinamentos ministrados pelos próprios colaboradores, que representou 56% do total das horas em T&D2012. Esse tipo de treinamento aproxima a teoria da prática, uma vez que os exemplos e exercícios retratam a realidade do dia a dia do colaborador.

Também em 2012 a metodologia EAD – Ensino a Distância, passou a ser reforçada com o uso do Portal Corporativo. Hoje os treinamentos realizados dessa forma somam 6% do total de horas.

## Aprendiz Cooperativo Oportunidade para quem está começando

Desde 2008 a Cotrijal tem implantado o Programa Aprendiz Cooperativo que atende a Lei 10.097 do Governo Federal. Esse programa é uma oportunidade de trabalho para quem está ingressando no mercado e não possui experiência profissional. Participam dos treinamentos teóricos e práticos, jovens na faixa etária de 14 a 17 anos.

Desde sua implantação o Aprendiz Cooperativo tem apresentado bons resultados, sendo que ao final de cada edição do programa significativa parcela dos jovens participantes tem sido efetivada em diferentes setores da cooperativa. Em 2012, dos 52 estudantes que participaram do programa no ano anterior (2011), 15 foram contratados no mesmo mês em que concluíram o programa, e mais 13 jovens ao longo do ano de 2012. Os jovens não contratados pela Cotrijal acabam sendo absorvidos rapidamente pelo mercado de trabalho, pois estão melhores preparados.

	2010	2011	2012
Nº de inscrições	59	206	127
Nº de vagas	47	53	65
Nº de jovens que concluíram o curso	46	52	56
Nº de contratados	15	15	07

HISTÓRICO do PROGRAMA  
JOVEM APRENDIZ NA COTRIJAL



## Integração de Colaboradores

Com o intuito de facilitar a adaptação do colaborador ao seu trabalho, todos os profissionais admitidos ou transferidos de setor passam por um processo de integração.

Para os novos colaboradores esse processo inicia com um treinamento realizado logo na sua admissão, quando são abordadas questões relativas ao sistema cooperativista, história da Cotrijal, principais negócios, relações de trabalho, normas e procedimentos e aspectos de segurança do trabalho. A continuidade desse processo fica sob responsabilidade do Gestor da área, que o recebe e passa as orientações específicas do setor.

Os cargos da carreira tática e de gestão, além de participar neste programa, ainda contam com uma agenda específica que prevê sua passagem em todas as áreas com as quais terão contato, para conhecer os processos, implicações e sistema de trabalho.

Acredita-se que desta forma é possível, em pouco tempo, conhecer todos os processos e metas organizacionais tornando mais rápida e objetiva sua interação.



## Segurança e qualidade de vida

A Cotrijal se preocupa em oferecer um ambiente de trabalho seguro e saudável, pois acredita ser este um fator fundamental que contribui com a redução dos índices de acidente e assegura a integridade e a saúde de seus colaboradores. Para isso, investe sistematicamente em ações de informação e educação, alertando-os quanto à importância da prevenção e do controle de risco associados a acidentes e doenças ocupacionais.

Já no momento de sua admissão o novo colaborador recebe treinamento de integração sobre Segurança do Trabalho, onde são abordados os principais riscos e medidas de prevenção aos quais estará sujeito em sua jornada de trabalho. Além do treinamento de integração, o colaborador passa por contínuos treinamentos relacionados a segurança, entre eles Segurança e saúde nos trabalhos em espaço confinado (NR 33), Trabalho em Altura (NR 35), Operador de Empilhadeira, Formação de Cipeiros e outros treinamentos conforme necessidades específicas.

No ano de 2012 foram 9.787 horas de treinamento sobre Segurança. Um facilitador para a realização dos treinamentos foi a metodologia semipresencial, onde parte da carga horária foi cumprida através de leituras de materiais disponibilizados no Portal Corporativo e parte presencial para esclarecimento das dúvidas e realização de exercícios práticos.

Além dos treinamentos foram desenvolvidas, em parceria com as CIPA's – Comissões Internas de Prevenção de Acidentes - outras atividades objetivando a informação e a conscientização dos colaboradores na prevenção. Entre elas:

- Materiais informativos divulgados nos canais de comunicação interna (Portal Corporativo, Murais e reuniões com as lideranças) alusivos as datas: Dia Nacional de Combate ao fumo; Dia Nacional do Trânsito; Dia Nacional da Saúde Auditiva; Dia Nacional da Saúde Bucal;
- Campanha de Vacinação Gripe: parceria com clínicas da região facilitando a aquisição das vacinas e horários diferenciados para a aplicação;
- Exame Preventivo do Câncer de Colo de Útero em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde, com divulgação interna e agendamento de horários.

## Mérito Cooperativo: Integração de Pessoas e Processos

Gestores e colaboradores estão trabalhando cada vez mais integrados para a melhoria de processos.

Ações conjuntas e concomitantes entre unidades de negócio e apoio visam melhorar os resultados organizacionais, além do atendimento a todas as legislações, primando pela segurança e saúde dos colaboradores e com foco na satisfação dos associados e demais clientes.

Principais trabalhos desenvolvidos em 2012:

- Implementação do Programa Produz Leite, focando a melhoria da gestão da atividade leiteira;
- Reestruturação da Bolsa de Negócios oferecida aos associados e colaboradores;
- Certificação das Unidades Armazenadoras, para atendimento de legislação e possibilitando - diferencial competitivo;
- Automação e melhorias nas estruturas de armazenagem;
- Desenvolvimento do Programa de Qualidade 7 S's, proporcionando melhorias no ambiente de trabalho e otimização de recursos;
- Melhoria no processo de logística, gerando resultados financeiros;
- Padronização de Processos, em diversos setores, focando no melhor atendimento aos associados e clientes;
- Conscientização e maior participação de todos os colaboradores e CIPEIROS na prevenção de acidentes.



Ações do Programa Produz Leite foram amplamente debatidas em reuniões internas



CIPA inovou, distribuindo jornal aos colaboradores

## SIPAT Informação a serviço da prevenção

A Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT) é sempre uma oportunidade de levar informação e um convite à reflexão. As atividades são organizadas pelas CIPA's em conjunto com o SESMT e acontecem em todas as unidades da Cotrijal, oportunizando assim a participação de todos os colaboradores.

Em 2012 foram desenvolvidas atividades com metodologia e horários flexíveis de forma que contemplassem as diferentes necessidades de informação e possibilitassem uma maior participação. Além de palestras e treinamentos práticos, teve a distribuição do Jornal da Cipa com matérias informativas sobre segurança e saúde e treinamentos EAD (Ensino a Distância) através de materiais encaminhados via Portal Corporativo.

Com o objetivo de aproximar as famílias do cotidiano de trabalho e ressaltar a importância da segurança, foi desenvolvida a atividade "Família Segura no Trabalho". A intenção era que cada criança retratasse uma situação de trabalho dos pais (colaborador da Cotrijal).

Participaram desta atividade 56 crianças de 8 a 12 anos, filhas de colaboradores de diversos setores/unidades da Cotrijal, sendo premiados os três desenhos que se destacaram nos requisitos: uso do formulário padrão, criatividade e caracterização.

Vencedores do concurso de desenhos foram recebidos pelo presidente da Cotrijal



## Relacionamento

Em 2012, através da AFC - Associação dos Funcionários da Cotrijal, foram realizados diversos eventos envolvendo os colaboradores. Como o foco desses eventos é a integração e a socialização entre os colaboradores, a maioria deles é aberto aos familiares. Dentre os eventos ocorridos, podemos destacar:



- **AFC Mulher:** foi realizado no mês de março, com o objetivo de comemorar o mês da mulher e promover a integração das colaboradoras da cooperativa, que representam 33,23% do quadro funcional, além de ocuparem 23% dos cargos de gestão. Vindas de várias unidades, as 162 participantes chegaram à sede da AFC, em Não-Me-Toque, cheias de expectativas e saíram satisfeitas, mais alegres e com a autoestima renovada. As mulheres foram recepcionadas com coquetel, momento que serviu para integração e descontração, e depois acompanharam palestra abordando o tema "Universo Feminino: Uma visão sistêmica", que fez uma retrospectiva do papel da mulher desde a antiguidade, analisando as mudanças ocorridas e as conquistas.



- **Show de Talentos:** realizado no mês de maio, comemorou o dia do trabalho e também promoveu momentos de descontração entre os colaboradores e seus familiares. Os concorrentes, colaboradores da Cotrijal, trouxeram para o corpo de jurados e para o público presente as mais diversas apresentações musicais. A diversidade de gêneros e o empenho dos colaboradores chamaram a atenção de todos e transformaram a noite de apresentações artísticas em um verdadeiro show. A comissão julgadora, que avaliou 17 concorrentes, teve a missão de apontar três vencedores.



- **Dia da Criança:** No mês de outubro tradicionalmente acontece o evento em comemoração ao Dia da Criança. É um dia muito especial para os filhos de colaboradores da Cotrijal, que comemoram essa data junto com a família na sede da AFC, em Não-Me-Toque. Atividades recreativas e esportivas, tanto para as crianças quanto para os adultos, movimentaram e integraram as famílias durante todo o dia.



- **Atividades Esportivas:** com o objetivo de promover a integração e a diversão entre os colaboradores, durante o ano de 2012 foram organizados Torneios de Canastra, Jogos Regionalizados, Jantares e apresentações diversas.

Além dos eventos promovidos pela AFC, no mês de dezembro acontecem as tradicionais comemorações de encerramento do ano, quando todas as unidades comemoram os bons resultados alcançados durante o ano. As comemorações são descentralizadas, e cada unidade se envolve organizando a sua programação. Em 2012 os eventos aconteceram no período de 6 a 22 de dezembro. Nesta oportunidade foram reconhecidos os colaboradores que completaram 10, 15, 20, 25, 30 e 35 anos de trabalho na Cotrijal. Em 2012, um total de 71 colaboradores receberam essa homenagem.



## Indicadores do corpo funcional

Dados não monetários	2011	2012
<b>Admissões no período</b>	828	867
<b>Demissões no período</b>	786	766
<b>Total de colaboradores no final do período</b>	<b>1.146</b>	<b>1.247</b>
Até 30 anos	502	529
De 31 a 40 anos	322	338
De 41 a 50 anos	215	243
De 51 a 60 anos	101	128
Mais de 60 anos	6	9
<b>Portadores de necessidades especiais</b>	<b>12</b>	<b>21</b>
<b>Aposentados</b>	<b>54</b>	<b>57</b>
<b>Primeiro emprego</b>	<b>60</b>	<b>81</b>
<b>Total de acidentes de trabalho</b>	<b>36</b>	<b>62</b>
Número de acidentes sem afastamento	18	24
Número de acidentes com afastamento	18	38
<b>Multas trabalhistas</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
<b>Outros dados</b>		
Nº de horas de treinamento	31.120	27.500
Nº de horas de treinamento por colaborador	27	22
Nº de colaboradores do sexo masculino	799	832
Nº de colaboradores do sexo feminino	347	414
Nº de ações trabalhistas	7	6
Nº de colaboradores cipeiros	67	67

Horas de treinamento	2011	2012
<b>Total de horas de treinamento</b>	<b>31.120</b>	<b>27.500</b>
Horas de treinamento externo	12.365	10.509
Horas de treinamento interno*	18.755	15.284
Horas de treinamento e-learning		1.707
Horas de treinamento por colaborador	27,15	22,07

\* As horas de treinamento interno representam os treinamentos ministrados por colaboradores da Cotrijal

## Dados monetários do corpo funcional

Dados Monetários (em R\$)	2011	2012
<b>A) Benefícios Sociais</b>	<b>3.214.010,77</b>	<b>3.243.711,31</b>
Alimentação/ Refeisul	2.223.567,86	2.214.599,48
Transportes	757.040,60	774.180,32
Seguro de vida em grupo	233.402,31	254.931,51
<b>B) Higiene e Segurança no Trabalho</b>	<b>366.036,35</b>	<b>404.157,82</b>
Higiene e segurança no trabalho	262.263,00	308.816,57
Remuneração SESMT	103.773,35	95.341,25
<b>C) Capacitação Profissional</b>	<b>223.614,08</b>	<b>216.367,74</b>
Capacitação Profissional	215.020,48	206.798,43
Livros/ Assinaturas de revistas e jornais	8.593,60	9.569,31
<b>D) Gratificação sobre resultados obtidos</b>	<b>1.874.668,66</b>	<b>2.808.660,78</b>
Participação dos empregados nos resultados	1.874.668,66	2.808.660,78
<b>E) Outros Benefícios</b>	<b>69.180,00</b>	<b>86.151,14</b>
Prêmios e reconhecimentos aos colaboradores	69.180,00	86.151,14
<b>Total de investimentos</b>	<b>5.747.509,86</b>	<b>6.759.048,79</b>

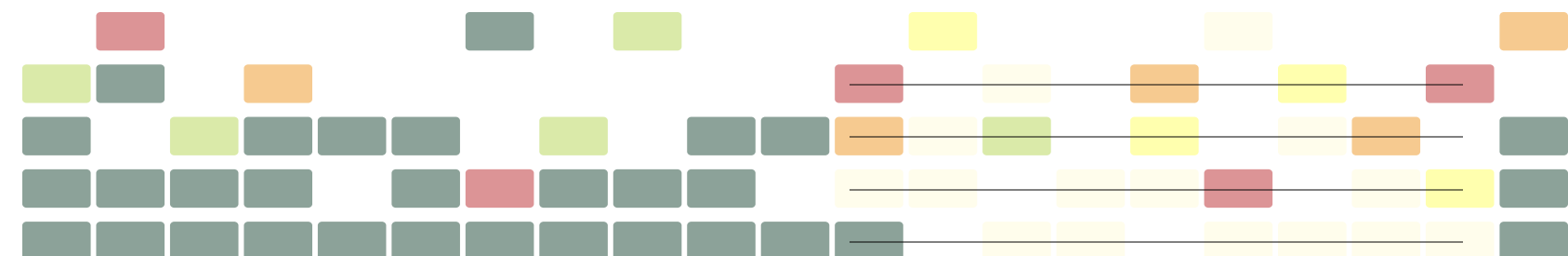
## Investimentos em desenvolvimento

Investimento em desenvolvimento, responsabilidade social e cidadania	2011	2012
<b>Investimento em Cidadania (Dados Monetários)</b>	<b>794.354,50</b>	<b>822.783,26</b>
Valores aplicados em ações sociais em entidades privadas	168.467,79	187.746,33
Valores aplicados em ações sociais em entidades públicas	4.603,11	2.039,96
Valores aplicados em ações com o quadro social	621.283,60	632.996,97
<b>Investimentos Ambientais</b>	<b>81.390,96</b>	<b>127.635,13</b>
Investimento em meio ambiente	79.008,73	101.895,06
Multas e indenizações	2.382,23	25.743,07
<b>Total de Investimentos</b>	<b>875.745,46</b>	<b>950.418,39</b>

Base de cálculo	2011	2012
Receita bruta sobre vendas	854.847.028,44	806.341.645,73
Receita líquida sobre vendas	831.096.339,69	786.711.852,11
Folha de pagamento	39.832.371,75	44.940.564,46

## Dados RH

Resumo de Proventos	2011	2012
Folha de pagamentos sem encargos	27.236.640,53	30.594.979,02
<b>Benefícios</b>	<b>7.586.119,06</b>	<b>8.737.189,79</b>
Auxílio creche	61.129,26	72.834,82
Participação dos empregados nos resultados	1.874.668,66	2.808.660,78
Quinquênio	983.309,83	973.531,60
Rancho e alimentação	2.223.567,86	2.214.599,48
Uniformes	2.406,11	9.437,65
Epi's	262.263,00	308.816,57
Treinamento	215.020,48	206.798,43
Seguro de vida	254.370,80	254.931,51
BB Previdência	1.709.383,06	1.887.578,95



A confiança do quadro social tem sido o pilar do sucesso da Cotrijal ao longo de sua história de 55 anos. E é por isso que atividades que fortalecem a participação efetiva e comprometida dos associados – homens, mulheres e jovens –, assim como de líderes, conselheiros, diretores, colaboradores, clientes e fornecedores, são fortalecidas a cada ano. O entendimento é de que essa interação possibilita a materialização das conquistas que projetam a cooperativa para uma visão de futuro, que trabalha a eficiência econômica, a qualidade e o crescimento para atender às necessidades sociais dos cooperados e das comunidades.

Nessa perspectiva de trabalhar junto, para crescer junto, uma das importantes ações realizadas em 2012 foi o projeto Participação em Família, que reuniu de 04 de setembro a 09 de outubro mais de 3.000 pessoas, integrantes dos 52 núcleos da cooperativa. Nesses encontros foram debatidos temas como desafios e tendências do cooperativismo, diretrizes da Cotrijal frente ao atual momento do agronegócio e o papel do associado e do líder para o fortalecimento da organização, e ainda eleito os líderes representantes de suas comunidades por um período de três anos.

Outro canal de aproximação da cooperativa com o quadro social foi a rodada de reuniões de núcleo realizada antes da Assembleia Geral Ordinária, em fevereiro, para análise de assuntos oficiais como Balanço do exercício e plano de atividades, e eleição de diretores e conselheiros.

Mesmo sendo realizados anualmente, estes dois eventos se revestem de características diferenciadas que promovem um desenvolvimento continuado e o fortalecimento das relações, pois tratam de temas do momento e fazem conexões além das fronteiras regionais. São espaços colocados à disposição dos associados para que construções conjuntas possam ser estabelecidas, partindo de princípios democráticos e de responsabilidade coletiva que só o sistema cooperativista.



**ASSOCIADO**  
Desenvolvendo uma relação de confiança

## Líderes capacitados e participativos

Com o entendimento de que é preciso somar esforços para continuar crescendo de forma sólida e segura, a Cotrijal não abre mão do apoio permanente do seu quadro de líderes, cujo papel é defender os interesses dos cooperados junto à organização, e desta junto às comunidades. A cooperativa quer – e para isso desenvolve uma série de atividades - que os líderes estejam preparados, tenham conhecimento e argumentos para ajudar a solidificar a cultura de que a cooperativa é de todos.

O Seminário de Líderes de Núcleo, tradicional fórum de participação do quadro social da cooperativa, é uma destas ações. Ele acontece todos os anos e em 2012, em sua 11ª edição, surpreendeu pelo nível dos debates sobre a importância do cooperativismo e o papel da liderança na gestão cooperativa contemporânea.

O evento teve a participação do professor Vergílio Perius, presidente da Ocergs/Sescoop-RS, que protagonizou momentos muito especiais. Ele fez um breve resgate sobre o surgimento do cooperativismo no mundo e falou dos benefícios que esse sistema traz para seus integrantes. Como desafios, apontou a necessidade de haver mais união e de o cooperativismo acompanhar as tendências do mundo globalizado. “Para se consolidarem e continuarem a crescer num mercado extremamente competitivo, as cooperativas precisam ser cada vez mais fortes, mais competentes, mais profissionais, e mais preparadas para aproveitarem as oportunidades”, disse. Também é fundamental, segundo o professor, fortalecer a família cooperativa, através da participação efetiva de todos os seus integrantes na organização.

O cooperativismo é a mais sólida via de desenvolvimento também para o presidente do Sicredi, Ademar Schardong, outro palestrante do Seminário. Ele chamou a atenção para a necessidade de um planejamento estratégico eficiente para que as cooperativas possam se defender dos grandes grupos que concentram serviços e produtos e estão dominando o mercado. Schardong ainda explicou o que o Sicredi fez para conseguir chegar ao 5º lugar no ranking financeiro nacional e apontou como saída, além da gestão baseada em planejamento de longo prazo, instituído de forma formal na cooperativa, a busca por parcerias seguras que possam agregar resultado para a organização e o produtor.

## Seguindo os passos dos pais

Na Cotrijal as crianças aprendem desde cedo a trabalhar o cooperativismo. Dois eventos anuais são direcionados a este público com o intuito de difundir a importância do trabalho coletivo na busca de resultados nas mais diversas atividades.

Um deles acontece nas reuniões de núcleo que antecedem a Assembleia Geral para demonstração do Balanço da Cooperativa, em fevereiro, envolvendo todos os filhos de associados de até 15 anos, quando são escolhidos os líderes mirins, um por núcleo, que irão representar por um ano as suas comunidades. O outro evento é o Seminário de Líderes Mirins, que é realizado em período de férias escolares e destinado especificamente para os eleitos para o cargo.

Em 2012, este seminário aconteceu no dia 1º de agosto e foi dividido em dois momentos. No primeiro, a liderança mirim visitou a parte administrativa da Cotrijal. Conheceu a Sala do Conselho, o setor de Acerto, a nova Fábrica de Rações, o Supermercado e a Loja Cotrijal. O grupo encerrou a visita na sala do presidente, Nei César Mânica, que falou sobre a importância do cargo que eles exercem e respondeu alguns questionamentos.

Na segunda etapa, os líderes mirins escolheram as atividades que farão parte das reuniões de núcleo 2013, ficando definido que será realizada uma gincana educativa, com diversas ações recreativas.

O cooperativismo e os serviços prestados pela cooperativa foram trabalhados através de uma encenação de teatro. Os líderes foram divididos em grupos e representaram algumas situações do cotidiano rural. O projeto Líder Mirim proporciona um dia diferente para essas crianças. Elas deixam suas casas e convivem com outros líderes, de diferentes lugares. Conhecem a cooperativa e falam sobre cooperativismo durante todo o dia.

Lançado nas reuniões de núcleo de 2007, o projeto Líderes Mirins tem o objetivo de promover a integração e estimular as crianças a entenderem o papel de uma cooperativa e como é importante trabalhar de forma coletiva. Também visa criar nelas o gosto pela atividade rural, para que permaneçam na propriedade e deem continuidade aos negócios da família.

A edição de 2012 do Seminário de Líderes de Núcleo foi realizada no dia 1º de junho em Não-Me-Toque, no Parque da Expodireto Cotrijal, reunindo integrantes dos 52 núcleos da cooperativa.



## A crescente participação da mulher

Na sociedade moderna, a mulher está cada vez mais conquistando seu espaço no ambiente profissional e participando das mudanças ocorridas na contemporaneidade. Aos poucos, suas habilidades começam a serem valorizadas, possibilitando o acesso a posições estratégicas na vida familiar e profissional.

Com o processo de reestruturação produtiva e o crescente número de mulheres no mercado de trabalho, elas vêm aprendendo a lidar com os problemas e sabendo discernir as dificuldades encontradas na dupla e algumas, na tripla jornada de trabalho, no lar e fora dele. São participantes ativas na construção de uma sociedade mais justa, de um mundo melhor e mais equilibrado.

Uma confirmação desse engajamento foi o 17º Encontro de Mulheres Cotrijal, que reuniu no início de outubro no Parque da Expodireto Cotrijal, em Não-Me-Toque, 2000 participantes dos 14 municípios de atuação da cooperativa, reforçando o que a Cotrijal sempre defendeu: “a mulher é fundamental para o processo cooperativo, pois além do lado profissional, tem uma imensa capacidade de agregar, harmonizar, criar, inovar, conquistar e manter conquistas”.

Hoje, o segmento feminino da Cotrijal está representado no Conselho de Administração, nas gerências e coordenadorias, e já soma acima de 10% da liderança de núcleos, sendo responsável por um excelente trabalho. E o objetivo é de que esse número cresça e que as mulheres possam participar com mais propriedade não apenas das decisões, mas no projeto de desenvolvimento e fortalecimento da Cotrijal.



Participantes ficaram encantadas com os brindes: chapéu, agenda 2013 e caneta

A intenção é incrementar as ações com a participação das mulheres, criando comitês representativos e outras formas organizadas de acesso. “Acreditamos que uma administração compartilhada leva a um comprometimento maior de todos os membros da família no processo cooperativo e a um maior crescimento da mulher, que ao se sentir respaldada com informações e inserida num contexto que vai além das atividades diárias do campo, passa a exercer sem medo a sua sensibilidade e criatividade”, destaca o gerente de Desenvolvimento Cooperativista, responsável pelos projetos desenvolvidos com o quadro social, Enio Schroeder.

O Encontro de Mulheres Cotrijal é um acontecimento importante e que reflete o caráter amplamente participativo da cooperativa. Nele, as mulheres das famílias dos cooperados são estimuladas a refletirem sobre sua condição junto à família e à frente dos negócios, através da troca de experiências nos mais diversos assuntos, que vão desde motivação e autoestima até a definição de estratégias para uma maior inserção na dinâmica social e organizacional.



Organização dos municípios por cores provocou efeito multicolorido no 17º Encontro de Mulheres Cotrijal



Ao entrarem no pavilhão, mulheres foram recepcionadas com música ao vivo, com interpretação da funcionária da Cotrijal Gabriela Lamberty. Ela foi acompanhada por Gustavo Drehmer, também funcionário da Cotrijal, e por Volmir da Silva e Daniel dos Santos



Realizado pela primeira vez em 1995, com a presença de 200 mulheres, o encontro cresceu ano após ano, chegando a ponto de a programação ter que ser ampliada para dois dias, a fim de atender todas as interessadas.

A edição de 2012 voltou a ser realizada em apenas um dia e reuniu 2.000 participantes. A Cotrijal também estimula a participação feminina em reuniões, encontros, cursos, viagens de estudos e outras atividades, visando formar um quadro social coeso, onde a mulher exerça sua liderança em todos os níveis da empresa.



Rosalina de Quadros, aos 94 anos, é exemplo de persistência e gosto pela vida. Ela foi a participante mais experiente do encontro e por isso recebeu homenagem.

## Exercício da solidariedade

O voluntariado tem um efeito positivo entre as pessoas envolvidas e dentro das organizações que estimulam sua prática. Por isso, a Cotrijal incentiva seus colaboradores a participarem de ações para o bem-estar social das comunidades em que está inserida. Entre as atividades desenvolvidas estão campanhas do agasalho nos meses de inverno e de doação de alimentos e presentes para crianças carentes no Natal.

Em 2012, pelo sexto ano consecutivo, a cooperativa participou do projeto Pelos Caminhos da Solidariedade, desenvolvido pelo Colégio Sinodal Sete de Setembro de Não-Me-Toque com o objetivo de arrecadar agasalhos. Em poucos dias, foram reunidos pelos colaboradores mais de 100 quilos de roupas, calçados e peças de cama. A distribuição dos donativos foi feita através do Varal da Solidariedade, onde toda a arrecadação é exposta na escola para que as pessoas cadastradas retirem o que mais necessitam. Mais de 360 famílias foram beneficiadas com a campanha.

Por entender que o investimento financeiro deve retornar em compromisso sócio-ambiental, a Cotrijal realizou diversas ações de responsabilidade corporativa em 2012. Desde o incentivo ao comprometimento social e ambiental de seus funcionários e colaboradores, passando pelo apoio a projetos sociais, educacionais e esportivos, e eventos culturais. Somente em 2012, milhares de pessoas foram beneficiadas pelos diversos projetos apoiados em toda a região.

Sempre muito próxima das comunidades, a Cotrijal se faz presente em movimentos sócio-culturais e de defesa da classe trabalhadora rural: contribui financeiramente com sindicatos de trabalhadores rurais, visando fortalecê-los em sua representatividade, e ainda reúne-se várias vezes por ano com seus dirigentes para debater assuntos de interesse dos produtores. A cooperativa também contribui sistematicamente com entidades beneficentes como asilos, creches, APAES e campanhas de escolas.



Apoio aos sindicatos de trabalhadores rurais é uma das ações.



**MEIO AMBIENTE**  
Ajudando a construir um mundo melhor

A política de desenvolvimento da Cotrijal inclui questões ambientais que vão desde ações rotineiras a grandes projetos, procurando integrar a questão legal com educação ambiental, cidadania e compromisso social.

Algumas ações da cooperativa relacionadas a meio ambiente são permanentes, demonstrando o compromisso da organização com suas comunidades. É o caso dos projetos “Recebimento de Embalagens Vazias de Agrotóxicos”, considerado modelo na região, e “ Coleta Seletiva de Resíduos na Expodireto Cotrijal e na sede da Cotrijal em Não-Me-Toque”, onde todo o lixo gerado é separado, conforme o tipo, para posterior comercialização ou destinação adequada. Já outras, envolvendo temas de momento e campanhas específicas, são realizadas durante o ano, conforme surgem as necessidades.

Para atender as exigências do decreto 4.074/02, que disciplina a destinação final de embalagens vazias de agrotóxicos, a cooperativa desenvolveu um sistema que além de levar orientações sobre manuseio e tríplice lavagem, disponibiliza locais para destinação temporária em suas unidades. Para a retirada das embalagens vazias de agrotóxicos das propriedades rurais e conseqüentemente do meio ambiente, foram construídos 12 depósitos para armazenagem em diferentes municípios e definida a melhor estratégia de recolhimento destes materiais, incluindo treinamentos operacionais de colaboradores internos e disponibilização de EPIs (Equipamento de Proteção Individual) e sinalização de segurança. No ano de 2012 foram recebidas pela Cotrijal 133.273 embalagens vazias de agrotóxicos nesse sistema.

Atualmente, há postos de coleta de embalagens nas seguintes unidades: Não-Me-Toque, Victor Graeff, Colorado, Vista Alegre - Colorado, Carazinho, Tio Hugo, Igrejinha - Coqueiros do Sul, Almirante Tamandaré do Sul, Santo Antônio do Planalto, Saldanha Marinho, Lagoa dos Três Cantos e Nicolau Vergueiro.



## Escola no Campo

Realizado desde 2002, o Projeto Escola no Campo já se tornou um cartão de visitas da Cotrijal, e é reforçado a cada ano com práticas que objetivam sensibilizar os estudantes de ensino fundamental da necessidade de preservar os recursos naturais, promover segurança no uso de agrotóxicos e estimular a produção de alimentos saudáveis.



Na edição de 2012, o destaque foi para o tema: "Uso Correto e Seguro de Agrotóxicos", com informação aos estudantes sobre as técnicas corretas de aplicação dos produtos e conscientização das crianças, principalmente os filhos de agricultores, quanto aos riscos decorrentes do uso incorreto, suas consequências para o aplicador e mesmo o consumidor de produtos agrícolas.

## Espaço da Natureza

Com a intenção de sensibilizar os visitantes para o reconhecimento da biodiversidade regional e interagir com eles, proporcionando a troca de saberes sobre a natureza, a Cotrijal, em parceria com o Museu Zoobotânico Augusto Ruschi (Instituto de Ciências Biológicas da Universidade de Passo Fundo), apresentou durante a Expodireto Cotrijal 2012, realizada de 05 a 09 de março em Não-Me-Toque, o projeto "Os tesouros e as curiosidades da natureza".

O trabalho foi dividido entre exposição e apresentação teatral. No piso superior da Casa do Meio Ambiente, foi apresentada a exposição itinerante "Curiosidades da Natureza", enfocando animais e plantas que causam dúvidas e fazem parte das crenças das pessoas. No decorrer das gerações, algumas informações foram transformadas em falsas verdades, servindo de justificativa para a eliminação e contribuindo na ameaça de extinção das espécies. A exposição teve o objetivo de esclarecer com informações científicas, desmistificando os medos e crenças e contribuindo para a construção de novas relações com estas plantas e animais.

No piso inferior da Casa do Meio Ambiente, foi instalada a exposição itinerante "Tesouros da Natureza", que abordou o conceito de biodiversidade, o reconhecimento da fauna e flora ameaçadas e endêmicas e as relações ecológicas e importância dos ecossistemas. A exposição destacou as espécies novas descritas e os novos registros de ocorrência de animais e plantas, realizados pelos grupos de pesquisa do Instituto de Ciências Biológicas da Universidade de Passo Fundo.



A apresentação teatral, já tradicional no Espaço da Natureza, trabalhou os mesmos temas da Casa do Meio Ambiente, sob o título "A Galinha dos Ovos de Ouro". As apresentações foram repetidas em três horários. Pela manhã, às 10 horas. E pela tarde, às 14 e às 15 horas.

Também foi distribuído material educativo para os visitantes, apresentando o trabalho do Muzar na Expodireto Cotrijal e uma curiosidade sobre uma espécie da fauna e flora regional.



A metodologia proposta no projeto Escola no Campo prevê o desenvolvimento do tema em aulas normais, com material didático específico desenvolvido pela Syngenta e dentro do calendário escolar. As aulas são ministradas pelos professores de Ciências que contam sempre com um módulo de capacitação adequado. Próximo ao final do ano letivo, os alunos participam de um concurso que é dividido em: frase e desenho.

Para que os conceitos propostos no projeto Escola no Campo sejam bem assimilados, a Cotrijal incrementa a programação com dois eventos especiais antes do encerramento oficial. Uma palestra nas escolas, para os alunos participantes, pela bióloga Deisi Sebastiani Nicolao e pelos engenheiros agrônomos do Departamento Técnico da Cotrijal, sobre o uso correto e seguro de agrotóxico e EPIs, e na sequência uma apresentação teatral referente ao que foi trabalhado durante o ano.



Os municípios de abrangência da Cotrijal que participam do Projeto Escola no Campo são: Não-Me-Toque, Colorado, Victor Graeff, Tio Hugo, Lagoa dos Três Cantos, Coqueiros do Sul, Ernestina, Saldanha Marinho, Santo Antônio do Planalto, Almirante Tamandaré do Sul, Nicolau Vergueiro, Mato Castelhana e Carazinho. No ano de 2012 foram treinados mais de 1.500 alunos, de 59 escolas da rede pública e particular, do interior e das cidades.

## Parceria com as comunidades

Na intenção de fazer sua parte e ao mesmo tempo divulgar práticas de preservação ambientais, a Cotrijal deu ênfase neste ano de 2012 para a campanha de recolhimento de óleo de cozinha em Não-Me-Toque, iniciada no ano anterior. Conduzida pelo Departamento Municipal de Meio Ambiente, a campanha consiste na criação de Ecopontos de recebimento do material, onde tudo o que for destinado a eles é armazenado em bombonas, que, depois de cheias, são encaminhadas a empresa Faros - Indústria de Farinha de Ossos de Cruzeiro Do Sul, que faz a reutilização do óleo na fabricação de ração animal.

O óleo de cozinha é altamente prejudicial ao meio ambiente e quando jogado na pia (rede de esgoto) causa entupimentos, havendo a necessidade do uso de produtos químicos tóxicos para a solução do problema. Muitos bares, restaurantes, hotéis e residências ainda têm jogado o óleo utilizado na cozinha na rede de esgoto, desconhecendo os prejuízos que isso causa. Não jogar óleo em fontes de água, na rede de esgoto ou no solo é uma questão de cidadania e, portanto, deve ser uma obrigação de todos.

São quatro pontos de recolhimento:

- Ecoponto Cotrijal - Fundos do mercado Cotrijal Centro. Funcionamento de segunda a sábado das 8h às 18 horas.
- Ecoponto Secretaria Municipal de Meio Ambiente - Av. Dr Waldomiro Graeff, 947. De segunda a sexta das 8h30 às 11h30 e das 13h30 às 17 horas.
- Ecopontos das Escolas Municipais Santo Antônio e Waldomiro Graciano - Turnos manhã e tarde conforme horário de aulas.

Apostando em ações conjuntas como uma forma de solucionar problemas e de criar novas oportunidades, a Cotrijal ainda participou em 2012, juntamente com demais empresas do município de Não-Me-Toque, da Campanha de Recolhimento de Lâmpadas Fluorescentes que aconteceu no dia 2 de junho de 2012 das 13:30h as 17:00h, na Praça Central de Não-Me-Toque.

## Sacolas Ecológicas

Reafirmando seu comprometimento social e ambiental, a Cotrijal mantém desde 2008 uma campanha de incentivo ao uso de sacolas ecológicas entre os associados e clientes dos seus supermercados. No início, a cooperativa fez distribuição gratuita destas embalagens e realizou sorteio de prêmios aos participantes, e de forma permanente vem desenvolvendo atividades de conscientização sobre o que essa medida simples pode representar em termos de preservação dos recursos naturais e de melhora da qualidade de vida das pessoas.

A campanha rendeu em 2012 uma redução de 5% no uso de sacolas plásticas, índice semelhante aos obtidos nos anos anteriores, e dentro das expectativas da organização.

Para a cooperativa, só o fato de as pessoas estarem mais conscientes de que medidas simples como substituir sacolas plásticas por sacolas ecológicas podem evitar a poluição de nossos rios e matas, e reduzir os problemas para as gerações futuras, já é um ganho significativo.

A campanha que estimula a utilização de sacolas ecológicas para carregar as compras desenvolvida pela Cotrijal deverá se estender pelo menos até o final de 2013.

## Licenciamento ambiental

Manter os licenciamentos ambientais em dia, renovando os já existentes e encaminhando novos pedidos, foi outro cuidado que a cooperativa teve em 2012. Os procedimentos junto às Secretarias Municipais de Meio Ambiente, Secretaria Estadual e IBAMA visaram o atendimento da legislação principalmente nas atividades que a Cotrijal realiza (recebimento, pré-limpeza, secagem e armazenagem de grãos, depósito de agrotóxicos e depósito de embalagens vazias de agrotóxicos).



**RECONHECIMENTOS  
2012**

## DIPLOMA INTEGRAÇÃO POLÍCIA CIVIL

04 de dezembro de 2012 - no Palácio da Polícia - Porto Alegre/RS



O Diploma Integração Polícia Civil - Comunidade, conferido pela Polícia Civil do Rio Grande do Sul. A entrega aconteceu durante solenidade no Auditório do Palácio da Polícia, em Porto Alegre.

O diploma é conferido a pessoas ou instituições que contribuíram com a Polícia em suas diversas localidades de atuação. A entrega fez parte das comemorações dos 171 anos da Polícia Civil no Rio Grande do Sul.

## COOPERATIVA DO ANO

30 de novembro de 2012 - na PUC - Porto Alegre/RS

O presidente da Cotrijal, Nei César Mânica, recebeu do Sistema Ocergs-Sescoop/RS, no dia 30 de novembro, durante o XV Seminário Gaúcho do Cooperativismo, em Porto Alegre, o troféu Cooperativa do Ano. A premiação foi concedida às cooperativas que se destacaram na etapa estadual do Prêmio Cooperativa do Ano, promovido pela Organização das Cooperativas Brasileiras, Editora Globo e Revista Globo Rural.



A Cotrijal foi a vencedora da etapa estadual na categoria Inovação e Tecnologia, com o case Expodireto Cotrijal - Tecnologias e inovações que impulsionam o agronegócio. O projeto mostrou a importância da feira na divulgação de tecnologias e inovações visando melhores resultados no setor.



## CERTIFICADO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

28 de novembro de 2012 - Porto Alegre/RS



Conferido pela Assembleia Legislativa do Rio Grande do Sul. A entrega dos certificados aconteceu no Teatro Dante Barone no Palácio Farroupilha, em Porto Alegre.

## PRÊMIO LIDE DE AGRONEGÓCIOS

21 de setembro de 2012 - no Royal Palm Plaza Resort - Campinas/SP

A primeira edição do Prêmio Lide de Agronegócios destacou os principais empresários do setor, em 22 categorias, além do prêmio especial. O prêmio é um reconhecimento a empresas e instituições comprometidas com o desenvolvimento sustentável do agronegócio no País, por meio do uso das mais modernas e inovadoras ferramentas de tecnologia e gestão, além de visão e atuação socioeconômica para a inserção competitiva nos mercados globais. O presidente da Cotrijal, Nei César Mânica, representou a cooperativa no evento e recebeu a premiação na categoria Oleaginosas.



## HOMENAGEM FEDERASUL - 55 ANOS

12 de setembro de 2012 - na Federasul - Porto Alegre/RS



A Federasul prestou homenagem à Cotrijal pela comemoração dos 55 anos da cooperativa. A entrega da placa ocorreu durante a reunião-almoço semanal da federação, denominada Tá na Mesa, que discute assuntos relevantes de interesse do quadro social. O presidente da Cotrijal, Nei César Mânica, recebeu placa do presidente da Federasul, Ricardo Russowsky.

## TROFÉU O TOURO

31 de agosto de 2012

no estande da Bolsa Brasileira de Mercadorias na Expointer - Esteio/RS



A BBM/RS homenageia pessoas e entidades que se destacaram no agronegócio brasileiro com o troféu "O Touro" desde 1998. Ao distinguir uma personalidade com a escultura, a Bolsa Brasileira de Mercadorias está comunicando ao mercado que esta personalidade está em alta no seu segmento de atuação.

## MELHORES E MAIORES

Revista Exame



### Posição Cotrijal:

564º em vendas

120ª entre as 400 maiores do agronegócio brasileiro

84ª entre as 100 maiores empresas da região Sul

36ª entre as 50 maiores do agronegócio na região Sul

## RECONHECIMENTO DO BRDE – DESENVOLVIMENTO DO RS

28 de agosto de 2012 - no estande do BRDE na Expointer - Esteio/RS



O BRDE homenageou, na Expointer, a Cotrijal Cooperativa Agropecuária e Industrial, com a entrega de placa de reconhecimento pela importante contribuição ao desenvolvimento do Rio Grande do Sul e pela parceria como um reflexo dos esforços em torno do desenvolvimento do agronegócio gaúcho.

## MÉRITO EMPRESARIAL

06 de agosto de 2012 - Associação Comercial, Industrial, de Serviços e Agronegócios - Passo Fundo/RS

A homenagem fez parte da programação da posse da nova diretoria da entidade. Na comemoração também foram premiadas empresas e personalidades que fazem parte da história do município de Passo Fundo.



## RECONHECIMENTO DA BANCADA GAÚCHA NO CONGRESSO NACIONAL

23 de maio de 2012

Residência Oficial da Câmara dos Deputados - Brasília/DF



Na homenagem, foi reconhecido o trabalho que a cooperativa vem desenvolvendo em prol do crescimento do setor agrícola do Rio Grande do Sul e Brasil.